

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение
«Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных»

Всероссийский школьный конкурс по статистике «Тренд»

Номинация 2: «Учимся анализировать статистические данные»

Тема исследования: «В какой стране люди живут лучше? И что значит жить
лучше?»

Работу выполнили учащиеся Юношеского клуба общественных наук (9 класс):

Плакидина Ульяна

Юрченко Анастасия

Научный руководитель: Педагог дополнительного образования

Кулешова Юлия Александровна

2023-2024 гг.

Аннотация

Цель данной работы изучить взаимосвязь гендерных экономических аспектов на качество жизни и экономический рост страны.

Для достижения поставленной цели были сформулированы следующие задачи: изучить теоретическую базу по выбранной теме, выбрать необходимые для исследования переменные, собрать базу данных всемирного банка, провести расчеты, построить линейные графики и пузырьковые диаграммы, описать результаты.

Внутренний валовой продукт (ВВП) - экономический показатель, показывающий стоимость всех потребительских товаров и услуг, произведенных в стране. ВВП по паритету покупательной способности (ППС) отражает соотношение цен одинакового набора товаров и услуг в разных валютах. Уровень жизни в стране – это комплексный показатель, отражающий степень удовлетворения потребностей человека. Он может включать различные показатели, такие как доходы населения, стоимость жизни, ВВП на душу населения, занятость населения, условия труда, здравоохранение, образование и другие.

На уровень жизни также влияет гендерное равенство в стране. Гендерное неравенство на рынке труда приводит к социальным проблемам и экономической неэффективности. Гендерная предвзятость является широко распространенной проблемой во всем мире, предвзятые гендерные социальные нормы - серьезное препятствие на пути к достижению гендерного равенства. Исследователи считают, что расширение прав и возможностей женщин приведет к увеличению человеческого капитала и экономическому росту в долгосрочной перспективе.

Анализ проводился среди следующих стран: Российская Федерация, КНР, Израиль, Аргентина, Индия, Сербия, Бразилия, Вьетнам, Казахстан, Мексика, Грузия, Турция, Беларусь, Армения, Таиланд. рассматривались следующие показатели: ВВП по ППС на душу населения, безработица среди женщин и мужчин, ожидаемая продолжительность жизни женщин и мужчин, % женщин в рабочей силе. Так как ВВП по ППС на душу населения достаточно волатильный показатель, был рассчитан ежегодный прирост показателя. Также рассчитана разница в безработице и продолжительности жизни между женщинами и мужчинами, для визуального сравнения разных показателей на линейном графике было проведено z-преобразование ВВП по ППС на душу населения и количества женщин в рабочей силе.

Графики демонстрируют наметившуюся тенденцию связи между исследуемыми переменными, но для того, чтобы выявить наличие статистически значимой зависимости

между переменными необходимо увеличить выборку стран и провести более масштабное исследование.

ВВП и ППС

Валовый внутренний продукт (ВВП)— это рыночная стоимость всех произведенных в стране за определённый период (чаще всего за год) товаров и услуг для конечного использования, то есть предназначенных исключительно для потребления, а не для производства других товаров или услуг. Также ВВП рассматривают, как общий доход граждан, компаний и государства за определенный период [I].

Существует прямая логическая связь: если ВВП растет — экономика страны развивается, если экономика страны развивается, то и уровень жизни растет.

Рост ВВП означает, что в стране было произведено больше товаров и услуг, а это увеличило поступления налогов в бюджет страны. Уменьшение ВВП может быть признаком экономического спада: люди меньше покупают, компании меньше производят, доходы бизнеса и государства снижаются [II].

ВВП может быть выражен не только в национальной валюте, но может быть представлен по паритету покупательной способности. Что же это такое? [III]

Паритет покупательной способности (ППС) — экономический термин, обозначающий соотношение цен на одинаковый набор товаров и услуг в разных валютах. Другими словами, это отношение стоимости одного и того же набора товаров и услуг в разных странах, выраженное в одной валюте [VII].

ВВП и ППС — понятия разные, но они связаны. Как мы указали выше, ВВП может быть выражен *по* ППС. Почему часто выбирают именно этот способ расчета ВВП? [IV]

ВВП по ППС не просто складывает все товары и услуги, но еще и учитывает соотношение цен. То есть, ВВП считает размер экономики в долларах, а ВВП по ППС считает этот размер в штуках, тоннах, квадратных метрах и т.п. [9].

«Паритет покупательной способности валют (ППС) — это соотношение валют, альтернативное обменному курсу, предназначенное для сопоставления реальных объемов экономики различных стран» [4, 5].

ППС стал универсальным инструментом для приведения национальных данных к единому измерению, сопоставления масштабов экономик. ППС можно рассчитывать для отдельного товара (услуги) или для группы товаров (услуг), даже для ВВП в целом.

ППС на уровне ВВП используется и в аналитических целях, и при расчете страновых взносов и квот международными организациями. «Расчет ППС осуществляется совместно национальными статистическими службами

стран и включает большой объем работ: подготовку и согласование списков товаров-представителей; наблюдение цен, их проверку и согласование; выполнение собственно расчетов» [4, 5].

Глобальным координатором Программы международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют (Глобальной ПМС) является Всемирный банк. ПМС представляет собой регулярную статистическую работу. В качестве базового года принят 2017 г.

«Международные сравнения ВВП на основе паритета покупательной способности валют являются важнейшим инструментом анализа и прогнозирования динамики и структуры мировой экономики» [4, 5].

Экономическая оценка уровня жизни в странах

Уровень жизни — это комплексный показатель, отражающий степень удовлетворения потребностей человека. Высокий уровень жизни связан с лучшими условиями для населения и более развитой экономикой. Уровень жизни включает в себя такие показатели, как доходы населения, стоимость жизни, потребительские цены, ВВП на душу населения, ППС, занятость населения, условия и производительность труда, здравоохранение, образование, безопасность и много всего другого. Существует множество индексов, измеряющих уровень жизни в разных странах, например Индекс Человеческого Развития ООН [9].

Рассмотрим показатели, связанные уровнем жизни, отражающие степень удовлетворения материальных и духовных потребностей человека.

Всероссийский центр уровня жизни приводит следующую систему показателей: население (структура, здоровье, образование), труд (занятость, условия труда, социальные трансферты, в том числе бесплатные и льготные товары и услуги), потребительский рынок (покупка товаров и услуг), домашние хозяйства (соцобеспечение труда, обеспечение безопасности, производительность), доходы (оплата труда, самообслуживание, конечное потребление, накопление личного имущества, включая жилище, денежные доходы), отдых и досуг, окружающая среда (обеспечение безопасности и порядка, охрана и улучшение окружающей среды).

Основные показатели, характеризующие уровень жизни согласно ООН: демографические показатели (численность населения, рождаемость, смертность, ожидаемая продолжительность жизни), Санитарно-гигиенические условия жизни, Потребление продовольственных товаров, Жилищные условия, Образование и культура, Условия труда, безработица, квалификация населения, Доходы и расходы населения,

Стоимость жизни и потребительские цены, Доступность инфраструктуры и транспорта, Организация отдыха, Социальная помощь и защита

Гендерные аспекты труда

Важным аспектом современного развитого общества является гендерное равенство. Говоря про уровень жизни в стране важно говорить о гендерных аспектах труда.

Российские исследователи считают, что гендерное неравенство на рынке труда приведет к демотивации женщин к получению высшего образования, так как наличие диплома не всегда гарантирует им карьерный рост и высокий уровень дохода. Мужчины, имея высокий доход, но низкий уровень образования не будут заинтересованы в развитии своих навыков. Гендерная асимметрия и неравенство создает барьеры для участия женщин в предпринимательстве, развития бизнеса. Это повлечет за собой многие социальные проблемы [V].

Исследования российского рынка труда говорят, что мужчины имеют больший доход, но живут меньше, имеют плохое здоровье и менее образованы. Женщины имеют меньший доход, но живут дольше, имеют лучшее здоровье и образование.

Рынки женской и мужской рабочей силы зачастую исторически сильно отличаются друг от друга. Отличия определяются главным образом различиями в семейных обязанностях. Социально-экономические показатели свидетельствуют о гендерной асимметрии в сфере труда.

Семейное положение и дети обуславливают пониженную конкурентоспособность женского труда. Родительство заметно влияет на трудовую карьеру женщины. Ей нужно достаточно времени уделять уходу за ребенком, совмещать и карьеру, и семью. Женщины в большей степени находятся в зоне низкооплачиваемого труда. Для того, чтобы труд был более эффективным, необходима социальная и экономическая свобода женщин и мужчин, необходима возможность выбора. Для экономической эффективности необходимо гендерное равенство на рынке труда, ведь если его нет, работодатели будут смотреть не на навыки, а на пол человека. Таким образом, повышение гендерного равенства приведёт к росту мирового ВВП [3].

” История помогает понять гендерные различия на рынке труда” - Клаудия Голдин.

Со времен промышленной революции общество претерпело множество изменений. В большинстве стран наблюдается стабильный экономический рост, но, согласно исследованию, Клаудии Голдин участие женщин в рабочей силе не следовало этой же тенденции.

К. Голдин показала, что до начала индустриализации в девятнадцатом веке женщины больше участвовали в рабочей силе. Возможности для оплачиваемого женского труда расширились только в 20 веке благодаря изменениям спроса на умственный труд, росту сферы услуг, технологическому прогрессу, расширению доступа к образованию и др.

Кривая, построенная К. Голдин, продемонстрировала, что не существует исторически устойчивой связи между участием женщин на рынке труда и экономическим ростом. Экономический рост не уменьшает гендерные различия на рынке труда автоматически [VI].

Факторы, которые влияли на гендерное неравенство на рынке труда:

- Родительство - заработок у женщин, имеющих ребенка, сразу падает и не увеличивается такими же темпами, как у мужчин. Женщина хочет совмещать и работу, и семейные обязанности, в результате чего становится сложнее строить карьеру
- Брак - многие женщины перестают работать после выхода замуж, раньше существовали законодательные нормы, запрещающие замужним женщинам продолжать профессиональную карьеру
- Ожидания - В периоды быстрого развития женщины могут принимать решения, основанные на ожиданиях, которые впоследствии не оправдываются. Когда молодые женщины планировали свое будущее и выбирали образование, они не ожидали, что они будут много работать и только позже стало очевидно, что у них может быть долгая и активная карьера.
- Разница в доходах - Женщины подвергаются дискриминации в оплате труда.

Разница в доходах между мужчинами и женщинами значительно уменьшилась в связи с промышленной революцией и ростом спроса на административные и канцелярские услуги в 19 веке, но дискриминация, которая затрагивала женщин, усилилась с ростом сектора услуг в 20.

Если к женщинам относятся неравноправно на рынке труда, это не только проблема равенства, но и вопрос экономической эффективности. Распределение рабочей силы неэффективно, если работники не назначаются на работу, наиболее соответствующую их навыкам, как мы сказали выше [VI].

Перспективы человеческого развития

Без пересмотра предвзятых гендерных социальных норм мы не сможем достигнуть гендерного равенства, к которому стремится согласно Целям устойчивого развития

(ЦУР). Предвзятые гендерные социальные нормы - серьезное препятствие на пути к достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек (ЦУР 5) [1].

Гендерная предвзятость является широко распространенной проблемой во всем мире.

Индекс гендерных социальных норм (GSNI) дает количественную оценку предубеждений в отношении женщин в четырех ключевых сферах: политическая, образовательная, экономическая и физическая включенность.

Индекс, охватывающий 85 процентов мирового населения, показывает, что около 9 из 10 мужчин и женщин имеют предубеждения по отношению к женщинам. Почти половина людей мира верят, что мужчины становятся лучшими политическими лидерами, чем женщины, двое из пяти человек также считают, что мужчины лучше в качестве руководителей бизнеса. Гендерные предубеждения характерны для стран как с низким, так и с высоким значением индекса человеческого развития (ИЧР).

Эти предубеждения распространяются на разные регионы, уровни доходов и культуры, что делает их глобальной проблемой.

Гендерные социальные нормы также сохраняются с течением времени, и на данный момент наблюдается лишь небольшой прогресс. Последние данные международных исследований показывают, что разрыв в доходе между мужчинами и женщинами в большей степени коррелирует с показателями гендерных социальных норм, чем с уровнем образования. В странах с более жесткими гендерными социальными нормами женщины тратят больше времени, чем мужчины, — в шесть раз — на домашние дела и уход за больными [1].

Необъективные, предвзятые гендерные социальные нормы не позволяют женщинам становиться лидерами равно пропорционально мужчинам. Несмотря на то, что в большинстве стран были устранены многие формальные барьеры для женщин, занимающих политические посты, гендерные разрывы в политическом представительстве остаются высокими. В среднем с 1995 года доля женщин во главе государств и правительств во всем мире остается на уровне около 10 процентов. Также женщины занимают лишь чуть более четверти мест в парламенте по всему миру.

Политика, направленная на обеспечение равного участия в образовании, оказалась эффективной: гендерные разрывы в образовании сокращаются. Однако гендерные разрывы в расширении экономических прав и возможностей сохраняются, что свидетельствует о том, что недавний рост достижений в области образования не привел к улучшению экономических результатов и возможностей для женщин. Даже в 59 странах, где взрослые женщины более образованны, чем мужчины, средний разрыв в

доходах составляет 39 процентов в пользу последних. Эти результаты указывают на то, что сохраняющийся гендерный разрыв в доходах связан с глубоко укоренившимися социальными нормами и гендерными стереотипами.

Кроме того, расширение прав и возможностей женщин приводит к более высокому накоплению человеческого капитала и экономическому росту в долгосрочной перспективе [1].

Доказано, что на общий уровень гендерного равенства значимо влияет уровень экономического гендерного неравенства, в том числе в трудовой сфере [7].

Во всех странах БРИКС (межгосударственное объединение пяти государств: Бразилии, России, Индии, КНР, Южной Африки) зафиксирована положительная динамика в области гендерного равенства, кроме Индии [7].

Согласно исследованиям, индекс гендерного неравенства для экономической сферы увеличился в России, Бразилии и Китае, а в ЮАР и Индии, наоборот, снизился. Авторы статьи объясняют это влиянием пандемии, в следствии которой ускорилась цифровизация экономики, что заметно проявилось в странах с более высоким уровнем номинального ВВП на душу населения. В странах БРИКС с низкими значениями ВВП на душу населения (Индия, Бразилия) проблема гендерной дискриминации на рынке труда лишь усилилась, так как адаптации к новой цифровой реальности в этих странах не произошло.

Неравномерное влияние пандемии на экономическую сферу авторы статьи объясняют несколькими причинами [7]:

1. неспособность организаций/компаний работать в дистанционном формате. Исключительно развитые страны смогли переформатировать свои рынки товаров и услуг в короткие сроки. Однако в промышленности не произошло существенных изменений, «что связано с объективной невозможностью переноса производственных процессов в онлайн-пространство. В Индии к числу основных отраслей экономики относятся сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, и др.»
2. появилась необходимость осваивать новые направления в условиях изменившейся экономической реальности через создание новых товаров и услуг. «Однако в ЮАР и Индии дифференциация производства, в том числе расширение дистанционных форм занятости, была невозможна по тем же причинам, что и перевод их экономик в онлайн формат.»
3. пандемия поспособствовала развитию новых форм занятости на рынке труда: работа на дому, самозанятость, фриланс и др. «Важно отметить, что процессы

перестройки рынка труда в связи с цифровизацией и диверсификацией бизнеса не остановились и после пандемии и будут иметь долгосрочные последствия. Наибольшие возможности для снижения гендерного неравенства в сфере трудовых отношений (и в экономике) в краткосрочной и среднесрочной перспективах среди стран БРИКС имеют Россия, Китай и Бразилия.»

В Индии показатель женского лидерства равен 15%, в Грузии женщин руководителей 38%. В Китае число женщин, занимающих руководящие должности во втором десятилетии двадцать первого века, уменьшилась на 7%, а в Таиланде на 18% (с 45% до 27%).[6]

Сектора, в которых женщин трудится больше, чем мужчин- это торговля, образование и культура, финансы, кредит, страхование, здравоохранение, физкультура и спорт, социальное обеспечение, т.е. зачастую отрасли бюджетного финансирования. «Большую роль в исследовании гендерного неравенства играет статистика, показывающая степень пропорциональности представительства мужчин и женщин в органах власти, а также на руководящих должностях» [2].

Согласно исследованиям, Россия и Беларусь не достигли цели гендерного равенства в вопросе пропорциональности представительства женщин и мужчин на рынке труда (доли женщин менее 50%) [2].

Материалы и методы

Для исследования были выбраны следующие страны: Российская Федерация, КНР, Израиль, Аргентина, Индия, Сербия, Бразилия, Вьетнам, Казахстан, Мексика, Грузия, Турция, Беларусь, Армения, Таиланд.

Анализ основывается на данных Всемирного Банка - международной организации, объединяющей более 189 стран и работающей над устойчивыми решениями экономических проблем мира - сокращением бедности, повышением общего благосостояния и содействием устойчивому развитию, в том числе собирая и публикуя разнообразные статистические данные, некоторые из которых мы использовали для исследования.

Сравнение стран были проведены по следующим показателям:

- ВВП на душу населения по ППС (GDP per capita, PPP (constant 2017 international \$)) — это валовой внутренний продукт, конвертированный в постоянные международные доллары с использованием ставок паритета покупательной способности.

- Безработица среди женщин и мужчин (Unemployment, male/female (% of female labor force) (modeled ILO estimate)) — доля людей в рабочей силе, которые не имеют работы, но ищут её. Высокий и устойчивый уровень безработицы указывает на серьезную неэффективность распределения ресурсов. Безработица является ключевым показателем того, находится ли страна на пути к устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех.
- Ожидаемая продолжительность жизни женщин и мужчин (Life expectancy at birth, male/female (years)) — среднее количество лет, которое проживет новорожденный, если структура смертности останется постоянной на протяжении всей его жизни. Он отражает общий уровень смертности населения и обобщает структуру смертности, преобладающую во всех возрастных группах в данный год.
- % женщин в рабочей силе (Labor force, female (% of total labor force)) — численность женской рабочей силы по отношению к общей, показывает степень экономической активности женщин.
- % женщин в парламенте (Proportion of seats held by women in national parliaments) — отражает уровень политического участия женщин в стране.

Чтобы выполнить поставленные задачи были взяты данные за 30 летний период - с 1991 по 2021 года:

- Среднее — это сумма всех значений переменной, поделенная на количество значений, этот показатель используется для измерения центра данных.
- Стандартное отклонение — это показатель, позволяющий понять, насколько велик разброс величин, при нормальном распределении оно равно расстоянию от среднего значения до каждого из индивидуальных значений. Стандартное отклонение считается следующим образом - от каждого значения отнимается среднее, каждая полученная разница возводится в квадрат, все они суммируются, делятся на количество элементов минус 1 и из полученного результата извлекается квадратный корень.
- Минимум - самое маленькое значение переменной из выборки.
- Максимум - самое большое значение переменной из выборки.

Для ВВП по ППС на душу населения был рассчитан ежегодный прирост, чтобы посмотреть взаимосвязь тенденций изменения показателей в динамике.

Также была рассчитана разница для значений в показателях, оценивающих безработицу и продолжительность жизни, для мужчин и женщин, чтобы наглядно показать гендерный аспект в данной сфере.

Для того, чтобы данные разных показателей можно было отобразить на графике и сравнить между собой несмотря на то, что их значения отличаются во много раз, мы

сделали z-преобразование (ВВП по ППС на душу населения; Количество женщин в рабочей силе %), и таким образом получили данные в одном диапазоне, чтобы сравнить динамики распределения.

Для визуализации собранных данных и проведенных расчетов:

1. Мы построили пузырьковые диаграммы с различными комбинациями переменных, чтобы выявить тенденции взаимосвязи между разными показателями, а именно: % женщин, входящих в рабочую силу страны, ВВП по ППС на душу населения, разница между мужской и женской безработицей и разница между мужской и женской продолжительностью жизни при рождении.
2. Также мы построили линейные графики для каждой страны, на каждом графике мы отображали изменение значений этих же показателей за последние 30 лет.

Результаты

Первая диаграмма демонстрирует нам распределение стран в зависимости от разницы в продолжительности жизни между женщинами и мужчинами и разницей в безработице между женщинами и мужчинами.

Дополнительный

критерий – размер ВВП по

ППС на душу населения (размер пузыря). В рамках поставленной задачи о поиске стран, в которых «жить лучше», в представленной диаграмме это страны, с минимальной разницей в продолжительности жизни между полами, минимальной разницей в безработице между полами и большим ВВП по ППС на душу населения. У стран с большим ВВП разница в продолжительности жизни мужчин и женщин в среднем ниже, чем у стран с меньшим ВВП, исключением является Индия, у которой относительно небольшой ВВП на душу населения, но разница в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами одна из самых низких.

Исходя из выше сказанного, видно, что наилучшее положение по исследуемым параметрам занимает Израиль, замыкают рейтинг Бразилия, Армения и Таиланд. Важно отметить, что в Армении, Таиланде и Бразилии ВВП по ППС на душу населения чуть

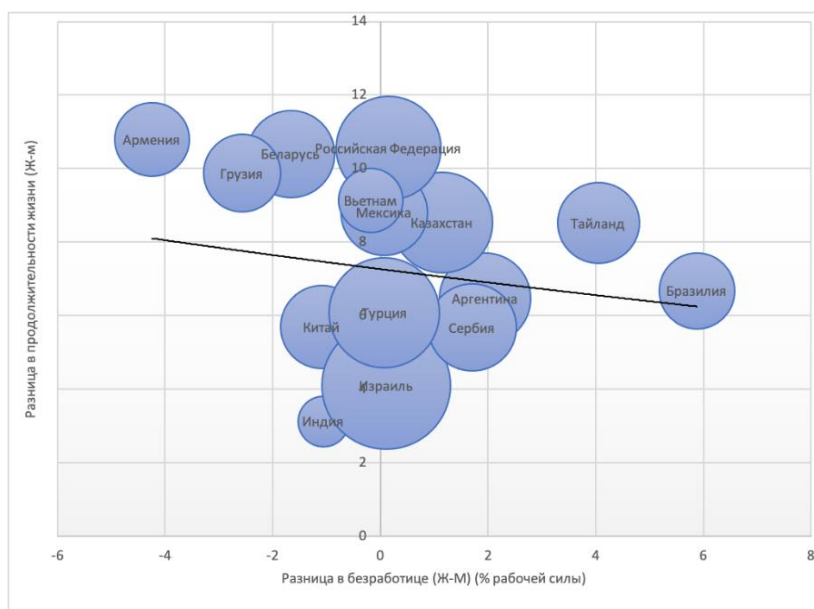


Рисунок 1. Распределение стран по разнице в продолжительности жизни и разнице в безработице между женщинами и мужчинами. Размер шара - ВВП по ППС на душу населения

ниже среднего по выборке. В России, при достаточно высоком уровне ВВП по ППС на душу населения по выборке и минимальной разнице в безработице между полами, мы видим одну из самых

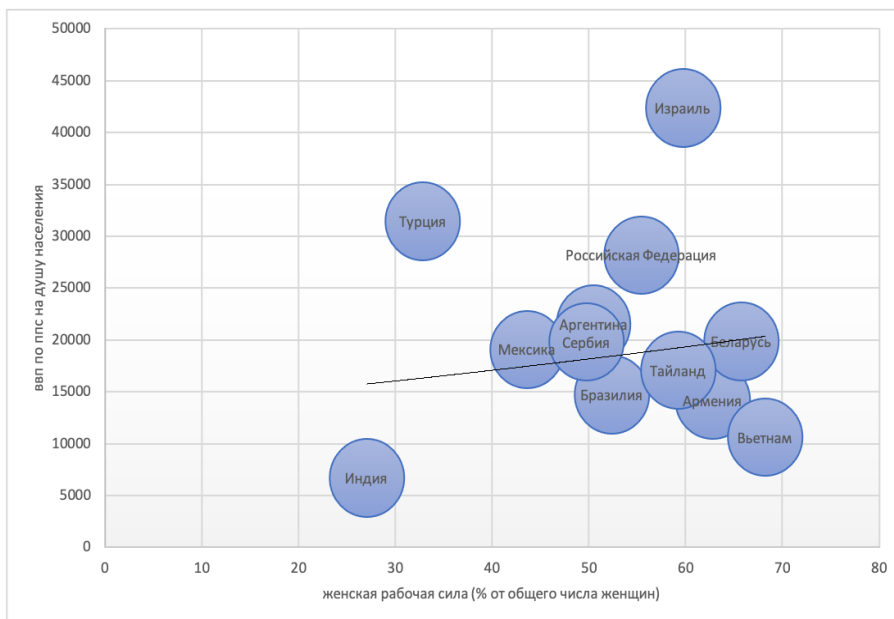


Рисунок 2. Распределение стран по ВВП по ППС на душу населения и женской рабочей силе

значительных различий в

продолжительности жизни между женщинами и мужчинами среди анализируемых стран.

Следовательно, на данном объеме выборки значительная связь между ВВП по ППС на душу населения и гендерным равенством не наблюдается.

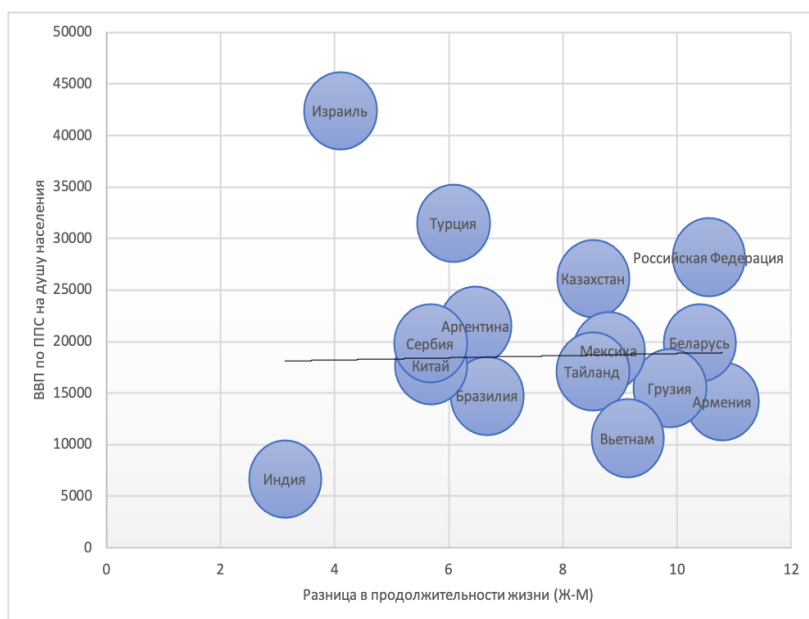


Рисунок 3. Распределение стран по ВВП по ППС на душу населения и разнице в продолжительности жизни между женщинами и мужчинами

В большинстве стран % женщин в рабочей силе находится в диапазоне 50 - 70%, наименьший % женщин в рабочей силе наблюдается в Индии и Турции (около 30%)

Рассматривая Индию, мы видим лишь небольшую разницу в безработице между женщинами и мужчинами, но она может быть обусловлена не высоким

уровнем гендерного равенства, а низким процентом участия женщин в рабочей силе. Турция демонстрирует схожие тенденции, диктуемые социально-культурно-религиозным пластом факторов.

Рассматривая Индию и Израиль, можно заметить, что разница в продолжительности жизни между женщинами и мужчинами между этими странами не велика, при том, что

заметно отличие в ВВП по ППС на душу населения почти в 9 раз. Такая тенденция может так же объясняться уровнем развития медицины. В Индии медицина развита слабее и общая продолжительность жизни меньше, а в Израиле небольшая разница в продолжительности жизни между женщинами и мужчинами может быть объяснена высоким уровнем медицины и доступностью медицины для обоих полов. За маленькой разницей в продолжительности жизни стоят диаметрально различные причины.

Рассмотрим подробнее наиболее выделяющиеся кейсы: Армению, Израиль и Бразилию.

ВВП по ППС в Армении имеет тенденцию слабого роста. Разница в безработице между женщинами и мужчинами демонстрирует явное падение начиная с 1997 года. Разница в продолжительности жизни между женщинами и мужчинами постепенно



Рисунок 4. Динамика исследуемых показателей за последние 30 лет: Армения

увеличивается. Так же видно резкое падение числа работающих женщин в 2022 году, что может быть следствием пандемии коронавируса.

В Бразилии заметны уменьшения ВВП по ППС на душу населения в 1998-1999 годах,

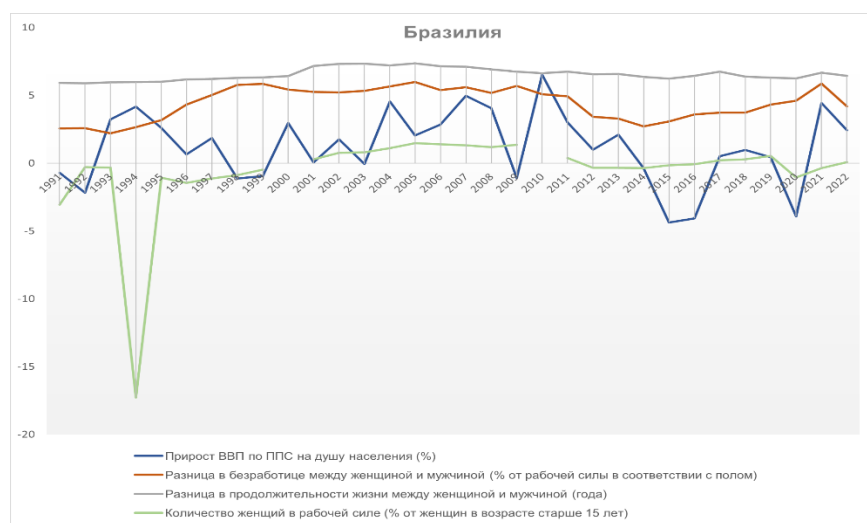


Рисунок 5. Динамика исследуемых показателей за последний 30 лет: Бразилия

2009 году (что может быть следствием экономического кризиса 2008 года), 2015-2016 годах (что можно связать с политическим кризисом в стране) и 2020 году (что может быть последствием

пандемии).

Разница в безработице между мужчинами и женщинами увеличивалась до 1999 года, в 2000-2014 годах наблюдается постепенное уменьшение, с 2015 года разница увеличивалась и резко

упала в 2022 году. Разница в продолжительности жизни демонстрирует увеличение в 2001 году и постепенное, небольшое уменьшение после этого. % Женщин в рабочей силе резко падает в 1994 году, также резко поднимается в 1995 году, демонстрирует постепенный рост до 2009, далее незначительно уменьшается и падает в 2020 году.

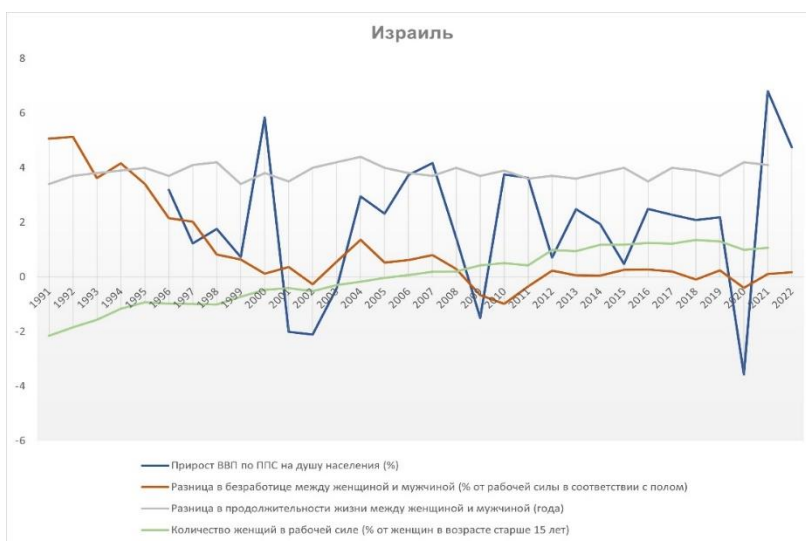


Рисунок 6. Динамика исследуемых показателей за последние 30 лет: Израиль

В Израиле рост ВВП по ППС на душу населения на большей части графика находится на положительной

стороне. Видна тенденция роста количества женщин в рабочей силе и к 2012 году разница в безработице между женщинами и мужчинами практически колеблется около нуля.

Тенденции гендерного неравенства более устойчивы, чем ВВП по ППС на душу населения, что демонстрируют графики. Экономический рост возможен без прогресса в области гендерного равенства. Беря во внимание то, что по большинству стран данные до 1991 года отсутствуют, для подтверждения теории о том, что гендерное равенство в долгосрочной перспективе ведет к экономическому росту и процветанию, необходимо проводить повторные более масштабные исследования в будущем. Открытым остается вопрос о силе влияния гендерного равенства на экономический рост и качество жизни.

Источники

1. UNDP (United Nations Development Programme). 2023. 2023 Gender Social Norms Index (GSNI): Breaking down gender biases: Shifting social norms towards gender equality. New York.
2. Бондаренко В.М., Морозова Н.Н. Рынок труда Беларуси и России с учетом гендерной составляющей в условиях цифровизации экономики // Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. 2020. №3-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-belarusi-i-rossii-s-uchetom-gendernoy-sostavlyayushey-v-usloviyah-tsifrovizatsii-ekonomiki> (дата обращения: 21.12.2023).
3. Веллем Л. А. Гендерные аспекты в социально-трудовой коммуникации // Коммуникология. 2014. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernye-aspekty-v-sotsialno-trudovoy-kommunikatsii> (дата обращения: 21.12.2023).
4. Итоги сопоставлений ВВП на основе паритета покупательной способности валют по данным за 2011 год (по материалам Статкомитета СНГ). Вопросы статистики. 2014;(7):53-56. <https://doi.org/10.34023/2313-6383-2014-0-7-53-56>

5. Косарев А.Е. Субнациональные паритеты покупательной способности национальной валюты как инструмент межрегиональных сопоставлений. Вопросы статистики. 2021;28(5):69-78. <https://doi.org/10.34023/2313-6383-2021-28-5-69-78>
6. Крайнова М.В. Гендерный подход к формированию рынка труда: международный опыт и отечественная реальность // Форум молодых ученых. 2018. №6-2 (22). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyyu-podhod-k-formirovaniyu-rynka-truda-mezhdunarodnyu-opyt-i-otechestvennaya-realnost> (дата обращения: 21.12.2023).
7. Мосакова Елизавета Александровна Эра covid-19: как пандемия повлияла на гендерное неравенство и рождаемость (на примере стран БРИКС) // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2023. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/era-covid-19-kak-pandemiya-povliyala-na-gendernoe-neravenstvo-i-rozhdaemost-na-primere-stran-briks> (дата обращения: 21.12.2023).
8. Пряжниковая Ольга Николаевна Рынок труда стран АСЕАН : эффекты пандемии covid-19 // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 9, Востоковедение и африканистика: Реферативный журнал. 2021. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-stran-asean-effekty-pandemii-covid-19> (дата обращения: 21.12.2023).
9. Харитонов Т.В., Алексеева С.Н. Уровень жизни населения: основные подходы к оценке показателей // Нива Поволжья. 2016. №2 (39). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-zhizni-naseleniya-osnovnye-podhody-k-otsenke-pokazateley> (дата обращения: 20.10.2023)

Электронные ресурсы

- I. «Что такое ВВП. Как и зачем его считают» Журнал Тинькофф. <https://journal.tinkoff.ru/guide/gdp/>
- II. Интернет-портал «Теории и практики». Статья «ВВП и инфляция: что мне с того?» <https://ad.theoryandpractice.ru/minfin/macroeconomic>
- III. Интернет-портал «Финам». Статья «Россия – пятая экономика мира». <https://clck.ru/37DWD>.
- IV. Интернет-портал «финансовая культура». Статья «Индекс бигмака и другие необычные экономические показатели» <https://clck.ru/37DWEe>
- V. Интернет-портал общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз». Статья «Гендерные особенности российского рынка труда» <https://clck.ru/37DW9>.
- VI. Официальный портал Нобелевской премии. Премия 2023 года. <https://www.nobelprize.org/prizes/economic-sciences/2023/popular-information/>
- VII. Поисковая система Рамблер. Раздел «Финансы». Статья «Что такое паритет покупательной способности. Объясняем простыми словами». <https://finance.rambler.ru/markets/47768831-chto-takoe-paritet-pokupatelnoy-sposobnosti-obyasnyаем-prostymi-slovami/>